

Aika 19.12.2025, klo 09:00

Paikka Neuvotteluhuone Messi, Medipolis 5. krs., Kiviharjuntie 11/ Teams

Käsiteltävät asiat

- § 52 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 53 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 54 Työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 55 Paikallinen virka- ja työehtosopimus työsuojelun yhteistoiminnasta**
- § 56 Hälytysrahasopimusten päivittäminen**
- § 57 Lääkärirekrytointi Pohteella**
- § 58 Muut asiat 19.12.2025**
- § 59 Seuraavat kokoukset**
- § 60 Kokouksen päättäminen**

Osallistujat

Mirja Vehkaperä, puheenjohtaja
Minnamaria Salminen, 1. varapuheenjohtaja
Juha Jääskeläinen, sihteeri
Jari Latvala
Tarja Ollanketo
Antti Ollikainen
Pekka Simonen
Susa Vikeväkorva
Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja
Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö

§ 52**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jaoston jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Jaosto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

§ 53**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Pekka Simonen ja Susa Vikeväkorva.

§ 54**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 55**Paikallinen virka- ja työehtosopimus työsuojelun yhteistoiminnasta**

PPHVADno-2025-27461

Liitteet

- 1 Paikallisneuvottelu työsuojeluasiat
Ei vielä julkinen, Harkinnanvaraisesti annettava
- 2 Pöytäkirja_Paikallinen virka- ja työehtosopimus työsuojelun yhteistoiminta
Ei vielä julkinen, Harkinnanvaraisesti annettava
- 3 Työsuojelun yhteistoiminnan paikallinen sopimus
Ei vielä julkinen, Ei vielä julkinen

Henkilöstöjärjestöjen kanssa on käyty paikallisneuvottelut Paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta työsuojelun yhteistoiminnasta. Sopimuksella sovitaan työsuojelun valvontalain mukaisesti työsuojeluvaltuutettujen sijaistusjärjestelyistä sekä työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta mukaisesti työsuojeluyhdyshenkilöiden koulutusoikeudesta. Neuvottelutulos on ehdollinen, kunnes järjestöt ovat hyväksyneet sen tahoillaan.

Neuvottelupäällikkö Tatu Tiala esittelee asian.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

§ 56**Hälytysrahasopimusten päivittäminen**

PPHVADno-2025-27505

Liitteet

- 1 Pohde hälytysraha 16.2.2025 alkaen LUONNOS
Ei vielä julkinen, Harkinnanvaraisesti annettava
- 2 Hälytysraha 2026
Ei vielä julkinen, Harkinnanvaraisesti annettava

Pohde on käynyt paikallisneuvottelut työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa paikallisten hälytysrahasopimusten päivittämisestä. Tavoitteena oli sopimuskirjausten päivittäminen siten, että sopimus vastaisi paremmin sen alkuperäistä käyttötarkoitusta eli potilas/asiakasturvallisuuden turvaamista poikkeuksellisissa tilanteissa, joissa muut keinot eivät riitä. Lisäksi tavoitteena oli madaltaa nykyistä korvaustasoa noin kolmanneksella. Neuvottelut päättyivät tuloksettomana ja työnantaja irtisanoi sopimukset päättymään 15.2.2026. On toiminnan kannalta kuitenkin tärkeää, että hälytysraha säilyy käytössä edelleen noudatettavia virka- ja työehtosopimuksia parempana. Työnantaja on luvannut tiedottaa uusista hälytysrahakäytännöistä ennen helmikuuta.

Luonnos työnantajan ohjeeksi hälytysrahoista 16.2.2026 jälkeen on esityslistan liitteenä.

Neuvottelupäällikkö Tatu Tiala esittelee asian.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

§ 57**Lääkärirekrytointi Pohteella**

PPHVADno-2025-27485

Liitteet**1 Lääkärirekrytointi**

Ei vielä julkinen, Harkinnanvaraisesti annettava

Hyvinvointialueella lääkärirekrytointi on keväällä siirtynyt osaksi rekrytointiyksikön tehtävää, kun aiemmin yksiköt hoitivat sen itse. Uudistuksen tavoitteena on ollut siirtää rekrytointiprosessi hyvinvointialueen omaksi keskitetyksi toiminnaksi, jolloin rekrytoinnin hallinta, kehittäminen ja kustannukset ovat paremmin alueen omassa ohjauksessa.

Keskeisiä etuja Pohteen itse toteuttamassa lääkärirekrytoinnissa voidaan saada seuraavissa asioissa:

- Kustannussäästöt: Omatoiminen rekrytointi mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön ja urapolkujen suunnittelun sekä vähentää ulkoisen palveluntarjoajan käyttöä.
- Prosessien kehittäminen: Rekrytointiprosesseja voidaan kehittää alueen omien tarpeiden mukaisesti, mikä parantaa rekrytoinnin laatua ja joustavuutta.
- Hallinnan parantaminen: Rekrytoinnin siirtyminen omaksi toiminnaksi antaa hyvinvointialueelle paremman mahdollisuuden ohjata ja seurata rekrytointia sekä reagoida nopeasti muuttuviin tarpeisiin.

Resurssipäällikkö Sari Hirsikangas ja rekrytointiasiantuntija Eric Watroba esittelevät asian.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Henkilöstöjaosto merkitsee esittelyn tiedoksi.

Henkilöstöjaosto, § 49, 27.11.2025**Henkilöstöjaosto, § 58, 19.12.2025****§ 58****Muut asiat 19.12.2025**

PPHVADno-2025-16530

Henkilöstöjaosto, 27.11.2025, § 49

- Katsaus etätyöohjeluonnos ulkomailla, henkilöstöpalvelupäällikkö Sanni Saglamer
- Sote-sopimuksen liite 7:ssä työskentelevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden työaikamuoto, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen
- Hälytysrahasopimusten irtisanominen, sisäisen keikkailun uusi toimintaohje, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja neuvottelupäällikkö Tatu Tiala
- Pohteen henkilöstön työterveyshuoltopalveluiden uudet palvelusopimukset, työyhteisöpäällikkö Oili Ojala

Ehdotus

Esittelijä: Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Merkitään muut asiat tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

1) merkitsi tiedoksi asiat:

- Katsaus etätyöohjeluonnos ulkomailla, henkilöstöpalvelupäällikkö Sanni Saglamer
- Hälytysrahasopimusten irtisanominen, sisäisen keikkailun uusi toimintaohje, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen
- Pohteen henkilöstön työterveyshuoltopalveluiden uudet palvelusopimukset, työyhteisöpäällikkö Oili Ojala.

2) päätti siirtää seuraavaan kokoukseen asian

- Sote-sopimuksen liite 7:ssä työskentelevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden työaikamuoto, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen.

Henkilöstöjaosto, 19.12.2025, § 58

- Sote-sopimuksen liite 7:ssä työskentelevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden työaikamuoto, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Merkitään muut asiat tiedoksi.

§ 59**Seuraavat kokoukset**

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimitilin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Henkilöstöjaoston seuraava kokous pidetään torstaina 22.1.2026 klo 12–15.

§ 60**Kokouksen päättäminen**